

青森県幼保連携型認定こども園レベルアップ促進事業 職員処遇計画

(平成27-28年度)

社会福祉法人あおり愛育会
みどりの風こども園ひろた

項目	取組の柱	取組の具体的内容・目標等	計画時期	実施時期	対象者	主催者
2 キャリアパスと人材育成	①キャリアパス制度の導入	幼保連携型認定こども園等の新たな職種等を踏まえつつ、既存の制度を見直し、「新・キャリアパス制度」を整備する。	計画策定 28年3月内	制度導入 28年3月末	全職員	園長 主任保育教諭
	②人材育成計画の策定	職員の資質向上のための効果的な園内外の研修、幼稚園教諭免許・保育士資格等の資格取得支援、職員面談の実施手順の確立、人事考課・自己評価（到達目標・成績評価）等の実施・公表等、職種や経験年数等を踏まえた人材育成計画を策定し、それに基づく取組を実施する。	計画策定 28年3月内	評価実施 28年2月 その他の実施 28年3月～ 29年3月	全職員	園長 人事・評価担当理事
	③給与体系の改定	「同一労働・同一賃金」を目指して正職員と準職員の平準化及び職員処遇改善のための現行の諸手当の見直しならびに職種別の新たな手当を創設する。	給与規程等の改正・予算化 28年3月内	新給与体系の実施 28年4月～	全職員	園長 人事・評価担当理事
1 新規採用者の育成体制	①新規採用者育成計画の策定（OJTを含む）	人材育成計画中に「新規採用者（新卒者・既卒者）」を分類し、新規採用者の育成に関する目標、OJTを含む手法、研修の内容・テーマ、成果の評価・公表等を明示しつつ、それに基づいた取組を実施する。（※当園は新年度から勤務する保育職員として新卒者2名（法人全体では既卒者を含め、経験0～1年の者7名）を採用済みである。）	計画策定 28年3月内	研修実施 28年2月～ 29年3月 成果公表 年2回を予定	新卒の新規採用者2名 既卒の新規採用者数名	園長 主任保育教諭 副主任保育教諭

項目	取組の柱	取組の具体的内容・目標等	計画時期	実施時期	対象者	主催者
3 魅力ある職場づくり	①休暇取得・労働時間縮減のための取組	年次有給休暇の取得促進（現状より「+5日」）及び既存のリフレッシュ休暇・誕生日休暇（全4日）の対象者拡大（パート職員へも一部適用）などで、「職員1人当たり年間で平均40時間」の労働時間短縮を図る。	就業規則等の改正 28年3月内	取得促進等 28年4月～	園長を除く 全職員	園長 人事・評価担当理事
	④健康管理に関する取組	メンタルヘルス・ケアの充実に向けて、法人として精神科医との嘱託医契約を目指すと共に、必要に応じて相談体制を確立する。	嘱託医契約 28年3月内	相談の実施 28年4月～	全職員	園長 主任保育教諭
4 社会貢献と法令遵守	①第三者評価受審	平成28年度内の福祉サービス第三者評価の受審に向けて、評価機関（青森県社会福祉協議会）への申請及び契約を進める。	受審申請 28年3月内	契約・受審 28年度内	全職員	園長 主任保育教諭 副主任保育教諭
	②地域や学校との交流	子どもたちによる地域の独居老人への弁当宅配事業の継続実施、実習生・インターンシップ・保育ボランティア等の受け入れ手順の見直しを進める。	手順見直し 28年3月内	弁当宅配 28年3月	全職員 年長園児 地域住民等	園長 主任保育教諭 副主任保育教諭